

## איך תעשו את זה נכון?

הטבלה המוצגת מכילה פירוט של סעיפי מסגרת העקרונות. התיאור של כל סעיף, והחיבור למדדי ESG ולתבחיני ארגון "מעלה".

שימוש בטבלה זו יאפשר להטמיע את הסעיפים השונים בצורה מובנית וברורה. כל סעיף מתאר בקצרה את הפעולה הנדרשת ואת החשיבות שלה, תוך התייחסות למדדים בינלאומיים ולסטנדרטים של אחריות חברתית תאגידית. הטבלה יכולה לשמש ככלי עבודה יומיומי למעקב וליישום אפקטיבי של מסגרת העקרונות בארגון.

## בהצלחה!

עקרונות מתוך המסגרת	מה זה אומר?	עם מי נעבוד?	חיבור למדדי ESG	חיבור למדד מעלה
<b>מחויבות ארגונית</b>	קבעו מדיניות נגד אלימות בזוגיות והטרדה שתהיה נגישה וברורה לכולם	מחלקת משאבי אנוש, המחלקה המשפטית	קידום זכויות עובדים/ות.	מדיניות ברורה ושקופה.
<b>הכשרה והעלאת מודעות</b>	ספקו הכשרות סדירות לצוותי עבודה וניהול בנושא מניעת אלימות בזוגיות וזיהוי סימנים מוקדמים.	מחלקת הדרכה ופיתוח ארגוני	פיתוח כישורים ותמיכה מקצועית.	הכשרות לפיתוח מקצועי והעלאת מודעות.
<b>תמיכה במתמודדות/דים</b>	הציעו תמיכה פסיכולוגית, ייעוץ משפטי וזמן חופשה בתשלום לנפגעים/ות אלימות בזוגיות	מחלקת רווחה, משאבי אנוש, ייעוץ משפטי חיצוני	הבטחת תנאי עבודה הוגנים.	תמיכה ורווחה לעובדות/ים.
<b>פרטיות וסודיות</b>	הבטיחו שמירה על פרטיות הנפגעות/ים וכל מידע שנמסר יהיה חסוי.	מחלקת אבטחת מידע, משאבי אנוש	כיבוד זכויות פרט	שמירה על פרטיות העובדות/ים
<b>דיווח ותלונות</b>	הציעו דרכי דיווח בטוחות ומגוונות, כולל אפשרות לדווח בצורה אנונימית.	משאבי אנוש, תמיכה טכנית	מערכת תלונות הוגנת ושקופה.	מנגנוני דיווח בטוחים ושקופים.
<b>אכיפת מדיניות</b>	הקפידו על אכיפה שוויונית של המדיניות, ללא אפליה.	משאבי אנוש, המחלקה המשפטית	אכיפת זכויות ושוויון	אכיפה שוויונית וללא אפליה
<b>יצירת תרבות ארגונית תומכת</b>	עידוד תקשורת פתוחה וגלויה בנושא אלימות בזוגיות.	משאבי אנוש, תקשורת ארגונית	קידום דיאלוג והבנה	תקשורת פתוחה ותומכת בארגון

מעורבות קהילתית	שתפו פעולה עם ארגונים חיצוניים המספקים תמיכה לנפגעי/ות אלימות בזוגיות	קשרי קהילה, שיווק	שיתוף פעולה עם ארגונים חברתיים	מעורבות ושיתוף פעולה עם הקהילה
התערבות מוקדמת ומניעה	יישום תוכניות התערבות מוקדמת לזיהוי וטיפול במקרים פוטנציאליים של אלימות בזוגיות	מחלקת בריאות ובטיחות בעבודה	מניעת אלימות בזוגיות ותנאי עבודה בטוחים.	מניעת אלימות בזוגיות וזיהוי מוקדם.
בניית תוכניות שיקום	פיתוח תוכניות שיקום לנפגעי/ות אלימות מזוגיות לשילובם מחדש בעבודה.	מחלקת רווחה, משאבי אנוש	שילוב מחדש בעבודה ותמיכה שיקומית.	תוכניות שיקום ותמיכה לעובדות/ים
יצירת סביבת עבודה בטוחה	ודאו כי ישנה סביבה עבודה בטוחה הכוללת אמצעי בטיחות ואבטחה למניעת הגעה של תוקפים למקום העבודה.	מחלקת ביטחון, משאבי אנוש	הבטחת סביבה עבודה בטוחה ומוגנת.	סביבת עבודה בטוחה ומוגנת.
הקמת מערך תמיכה וייעוץ	הקמת מערך תמיכה פנימי שכולל אנשי ונשות מקצוע בעלי יכולת לספק ייעוץ ותמיכה לנפגעי/ות אלימות בזוגיות	משאבי אנוש, מחלקת רווחה	ייעוץ ותמיכה מקצועיים לעובדות/ים	מערך תמיכה וייעוץ מקצועי לעובדות/ים