

## רעיונות צעדים אופרטיביים להעלאת מודעות לאלימות בזוגיות בארגון

העלאת המודעות לנושא האלימות במשפחה והפיכת המשרד למרחב בטוח הם חלקים מכריעים ביצירת סביבת עבודה תומכת, חיובית ובטוחה. ארגונים יכולים לנקוט צעדים משמעותיים שיסייעו בזיהוי, מניעה ותמיכה בנפגעים ונפגעות אלימות, תוך התאמת המדיניות למטרות רווחה והכלה ארגונית.

### 1. מדיניות ומחויבות

- הצהרת מחויבות ברורה: קביעת מדיניות ארגונית נגד אלימות בזוגיות, הכוללת אפס סובלנות לאלימות, הטרדות או כל סוג של פגיעה בזכויות העובדים/ות. חברות שונות ברחבי הארץ פועלות להעלאת המודעות ומספקות קווים ברורים להתנהלות ונהלים תומכים בעובדים/ות שעוברים/ות משברים בזוגיות.

### 2. יצירת מרחב בטוח ותומך

- שילוט דיסקרטי: הצבת שילוט בשירותים ומקומות נגישים אחרים בארגון עם מידע ברור על עזרה לנפגעי אלימות. שילוט כזה מאפשר לעובדים/ות לקבל מידע על דרכי פנייה בצורה דיסקרטית ונגישה.

### 3. שימוש בתקשורת פנים-ארגונית להעלאת מודעות

- סרטונים והסברה: שילוב סרטונים וכתבות על נושא האלימות בזוגיות במערכות התקשורת הפנים-ארגונית, כולל סיפורים אישיים וסימני זיהוי ראשוניים.

- קישורים לאתרים תומכים: הפניה לאתרים של ארגונים המציעים סיוע, כמו האתר של "קווים אדומים" כפתור הפרפר ועוד.

### 4. ציון היום הבינלאומי למאבק באלימות נגד נשים (נובמבר)

- פעילויות מיוחדות והארת מבנים: חברות רבות משתתפות באירועים מיוחדים הכוללים הארת מבני הארגון בצבעי המאבק באלימות. בזוגיות זהו מסר סמלי אך בעל השפעה רחבה המעלה מודעות ומעודד מעורבות בקהילה.

- גיוס תרומות: יצירת מערך תרומות לעמותות התומכות בנפגעי/ות אלימות בזוגיות, באמצעות פלטפורמות לתרומה בתוך הארגון או קווי קופה במהלך נובמבר.

### 5. תוכניות הכשרה ותמיכה לעובדים ולמנהלים

- הכשרת מנהלים וצוותי משאבי אנוש: הכשרה לצוותים בכירים, שנועדה לזיהוי וניהול של מקרי אלימות בזוגיות בתוך הארגון. קורסים כאלו מועברים בארגונים שונים ברחבי העולם, אשר מפעילים תכנית הכשרה שתומכת בעובדים/ות בשיתוף עם עמותות מקומיות.

- תמיכה רגשית וייעוץ: מינוי איש קשר בתוך הארגון המספק ייעוץ לעובדים/ות, ומתן גישה לסיוע פסיכולוגי ונפשי במידת הצורך.

## **6. יצירת מנגנוני דיווח בטוחים ודיסקרטיים**

- מנגנוני תלונה אנונימיים: יצירת מסלול תלונות המאפשר דיווח אנונימי כדי לאפשר לעובדים/ות לשתף מידע באופן בטוח מבלי לחשוש מחשיפה מיותרת. מערכת זו נמצאת בשימוש בחברות גדולות שונות ברחבי העולם המספקות גם חופשה בתשלום לעובדים שנפגעו.

## **7. בניית סביבת עבודה שוויונית ומכלילה**

- תוכניות להכללה מגדרית: הכללת תכנים התומכים באלימות במשפחה בתוכניות לשוויון מגדרי ומניעת אפליה בארגון, כחלק מהמחויבות לאחריות תאגידית.